

COMUNE di BOLLENGO



REVISORE UNICO DEI CONTI PARERE N. 11/2023 DEL 16.11.2023

Il sottoscritto Dott. Domenico Romano, in qualità di Revisore unico dei conti, procede all'esame della proposta di delibera di Giunta Comunale n. 76 avente oggetto "**Approvazione modifiche al PIAO 2023/2025 (Sezione Piano dei fabbisogni di personale 2023 / 2025)** "

PRESO ATTO

- Che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 29/12/2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2023 – 2025;
- Che con la deliberazione n. 57 del 29/12/2022 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2023 – 2025;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 23/01/2023 veniva approvato il PIAO per il triennio 2023-2025
- Che si è reso opportuno aggiornare il suddetto PIAO nella sezione relativa ai fabbisogni di personale in ragione delle sopravvenute esigenze organizzative;

CONSIDERATO

- l'art. 239, del d.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede:
- al comma 1, lettera b.1), che l'organo di revisione esprima un parere sugli strumenti di programmazione economico-finanziaria;
- al comma 1-bis), che nei pareri sia "espresso un motivato giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile delle previsioni di bilancio e dei programmi e progetti, anche tenuto conto dell'attestazione del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'articolo 153, delle variazioni rispetto all'anno precedente, dell'applicazione dei parametri di deficitarietà strutturale e di ogni altro elemento utile. Nei pareri sono suggerite all'organo consiliare le misure atte ad assicurare l'attendibilità delle impostazioni. I pareri sono obbligatori";
- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale stabilisce che:
- "1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31

gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

– 2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce: • h) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

• i) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

• j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.

165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

• k) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

• l) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati; • m) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

• n) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

– 3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.”

ESAMINATO

L'atto ed i suoi allegati, che riporta le previsioni per il triennio 2023 – 2025, in cui si prevede per l'anno 2023:

l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 istruttore direttivo amministrativo, mediante concorso pubblico o utilizzo di graduatorie di altri Enti;

n, 1 progressione verticale ai sensi dell'art.13, commi 6 e 7 del CCNL “ Funzioni locali” dall'area degli istruttori (ex cat. C) all'area dei funzionari (ex cat. D) per n.1 istruttore direttivo tecnico:

DATO ATTO

- Che il Comune di Bollengo alla data del 31.12.2022 ha meno di 50 dipendenti;
- Che il Comune di Bollengo, ha provveduto a dare attuazione alle disposizioni normative inerenti i documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro adozione

Visti i pareri favorevoli espressi: dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile finanziario in ordine alla regolarità contabile

VISTO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità

ESPRIMNE

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di approvazione modifiche al Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 (SEZIONE PIANO DI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025).

IL REVISORE UNICO

ROMANO Dott. Domenico

