

**COMUNE di BOLLENGO**



**REVISORE UNICO DEI CONTI  
PARERE N. 14/2023 DEL 15.12.2023**

**PARERE IN MERITO IPOTESI ACCORDO CCDI PER UTILIZZO RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2023**

Il Revisore dei Conti del Comune di Bollengo (TO), nella persona del Dott. Domenico Romano

Esaminata

L'ipotesi di accordo preliminare sull'utilizzo risorse decentrate annualità 2023, con la relativa documentazione allegata:

- Intesa dell'accordo integrativo decentrato valido per l'anno 2023, sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale e le rappresentanze Sindacali Unitarie;
- Relazione illustrativa tecnico finanziaria circa le modalità di costituzione del fondo per l'anno 2023;

Considerato

Che l'art.5 comma 3, del CCNL 01/04/1999, così come statuito dall'art.4 del CCNL 22/01/2014, demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art.40-bis del D.lgs. n 165/2001 modificato dal D.lgs. n. 150/2009

Visto

Che l'art. 67, comma 9, del DL 112/2008, convertito nella L 133/2008, il quale dispone che, nella contrattazione integrativa, si accerti anche la concreta definizione ed applicazione dei criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito e alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente;

Che gli art. 54 e 55 del D.Lgs. 150/2009 – Decreto Brunetta – modificano rispettivamente gli art. 40 e 41 bis del D.Lgs 165/2001;

Che il comma 11 dell'art. 67 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web la documentazione trasmessa all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa del personale;

Che la relazione tecnico-finanziaria redatta a cura del responsabile del servizio finanziario illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata del 2023 a legislazione vigente ed indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente, da cui emerge la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

Dall'intesa risultano i seguenti utilizzi delle risorse disponibili:

|                                    |             |
|------------------------------------|-------------|
| - +Fondo risorse stabili           | € 22.149,20 |
| - +Fondo risorse variabili         | € 23.449,21 |
| - -Fondo per progressioni storiche | € 7.764,56  |
| - -Indennità di comparto           | € 3.473,28  |
| - -Differenziali PEO               | € 310,70    |
| - -Differenziali incrementi B3-B1  | € 1.124,90  |

Le risorse regolate dal Contratto integrativo vengono utilizzate per i seguenti impieghi

|                                               |             |
|-----------------------------------------------|-------------|
| - Performance individuale                     | € 8.491,75  |
| - Indennità condizioni di lavoro              | € 800,00    |
| - Indennità di turno/reperibilità             | € 2.500,00  |
| - Specifiche responsabilità                   | € 3.000,00  |
| - Incentivi previsti da disposizioni di legge | € 17.483,22 |
| - Progressioni                                | € 650,00    |

alla luce di quanto in premessa:

il Revisore dei Conti esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità con i vincoli di bilancio e con le disposizioni previste ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001 modificato dal D.lgs 150/2009 ed in ordine alla conformità della parte normativa con le vigenti disposizioni in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale

#### Raccomanda

- Di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dal richiamato art. 67, comma 9 del DL 112/2008 convertito nella L. 133/2008 e dall'art. 40 del D.lgs. 165/2001;
- Di adottare criteri generali del sistema permanente di valutazione che tengano conto dei principi indicati nel D.Lgs. 150/2009;
- Di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nel novellato art. 40 bis del D.lgs 165/2001.

La Loggia, 15/12/2023

IL REVISORE DEI CONTI  
ROMANO Dott. Domenico

