

**FORMATO  
EUROPEO PER IL  
CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **Paola ROSSETTO**

Indirizzo Residenza

Indirizzo Domicilio

Telefono

E-mail

Codice Fiscale

Nazionalità Italiana

Data e Luogo di nascita 17 Luglio 1967 Ivrea – Torino

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (da –a)	<b>Anno Accademico 2018 - 2019</b>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Siena
Sede	Dipartimento di Ingegneria dell'informazione e Scienze Matematiche
Qualifica in fase di conseguimento	Master II in Lean Healthcare Management
Tesi	
Date (da –a)	<b>Anno Accademico 2006 - 2007</b>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Cattolica del Sacro Cuore
Sede	Piccola Casa della Divina Provvidenza – Ospedale Cottolengo – Torino
Qualifica conseguita	Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche Votazione: 110/110 e lode
Tesi	Teoria della complessità: elaborazione e sperimentazione, in ambito Chirurgico-Medico ed Ostetrico, di un metodo per la valutazione della complessità assistenziale infermieristica/ostetrica e definizione del fabbisogno delle risorse umane
Date (da –a)	<b>Anno Accademico 1997 - 1998</b>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Torino
Sede	Dipartimento di Sanità Pubblica – Scuola diretta a fini speciali
Qualifica conseguita	Diploma di Dirigente e Docente dell'Assistenza Infermieristica Votazione: 50/50 e lode
Tesi	Progettazione e attivazione dell'URP nell'ASL 9 di Ivrea
Date (da –a)	<b>Anno Scolastico 1990 - 1991</b>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola Infermieri Professionali
Sede	U.S.S.L. 39 di Chivasso (TO)
Qualifica conseguita	Diploma di Abilitazione a Funzioni Direttivi dell'assistenza infermieristica Votazione: prova scritta 65/70; prova orale 68/70; prova pratica 70/70
Date (da –a)	<b>30/06/1986</b>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola Infermieri Professionali
Sede	U.S.S.L. 40 di Ivrea (TO)
Qualifica conseguita	Diploma di Infermiere Professionale Votazione: prova scritta 51/70; prova orale 63/70; prova pratica 60/70

## ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a)	<b>Dal 01/05/2012 a tutt'oggi S.C. Risk Management</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASL TO 4 Via Po n. 11 – 10034 Chivasso – Torino
Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria Locale
Tipo di impiego	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Infermiere – Cat. Ds2
Posizione Organizzativa	Titolare di posizione organizzativa su deliberazione Direttore Generale
Principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promuove la diffusione tra gli operatori della cultura della sicurezza</li><li>• Applica le principali metodologie per l'identificazione/analisi trattamento e monitoraggio del rischio clinico</li><li>• Elabora strumenti operativi utili alla prevenzione degli errori e all'implementazione delle Raccomandazioni Ministeriali sulla prevenzione/contenimento dell'accadimento di eventi avversi/sentinella</li><li>• Coordina, orienta e supporta metodologicamente gruppi di lavoro che devono sviluppare progetti di miglioramento</li><li>• Progetta corsi di formazione del personale e partecipa alla realizzazione in qualità di docente</li><li>• Collabora al raggiungimento degli obiettivi aziendali riguardanti la gestione del rischio clinico</li></ul>

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

**MADRELINGUA** italiano

### ALTRE LINGUE

#### Inglese

Capacità di lettura	Livello: discreto
Capacità di scrittura	Livello: elementare
Capacità di espressione orale	Livello: elementare

## CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Operando nell'ambito di un settore in staff alla Direzione Generale, avendo relazioni trasversali con l'intera organizzazione e con tutte le figure professionali in ivi operanti, ho sviluppato buone capacità e competenze relazionali

## CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

In grado di organizzare autonomamente il lavoro, definendo priorità e assumendo responsabilità.  
Specifiche capacità nella stesura e realizzazione di progetti di lavoro; nella realizzazione di analisi statistiche e nell'elaborazione di report su attività di monitoraggio e valutazione. Buone capacità metodologiche.  
Esperienza nella conduzione/coordinamento di gruppi di lavoro/progetto multidisciplinari. Competenze in ambito di organizzazione e gestione del personale infermieristico e di supporto all'assistenza

## CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Buona capacità di utilizzo degli applicativi di Microsoft Office, Libre Office e dei maggiori browser di navigazione, motori e database per la ricerca.  
Buona capacità di utilizzo degli applicativi di Google Drive.

## **ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

- Componente del Consiglio dei Sanitari dell'ASL TO4. Deliberazione Direttore Generale n. 0081 del 27/01/2016
- Componente del Comitato Ospedale senza dolore (COSD) dell'ASL TO4 . Deliberazione del Commissario n. 0535 del 09/09/2011 e del Direttore Generale n. 0505 del 16/06/2014
- Referente strategico aziendale, a decorrere dal luglio 2017, su mandato della Direzione Generale, nel processo di miglioramento del percorso onco-ematologico
- Componente del gruppo di lavoro aziendale relativo all'Accreditamento Istituzionale con funzione di supporto metodologico per agevolare la produzione della documentazione standardizzandola e uniformandola sulle diverse realtà aziendali. Deliberazione Direttore Generale n. 106 del 31/01/2018
- Auditor secondo la metodologia acquisita nell'ambito del Progetto Regionale in Onco-ematologia sulla Raccomandazione per i farmaci antineoplastici (PRORA): Monitoraggio della Raccomandazione n. 14 nell'Onco-ematologia della Regione Piemonte
- Componente della Comunità Sperimentale di riflessione infermieristica istituita nell'ambito dell'Università Cattolica del Sacro Cuore nella sede di Torino presso l'Ospedale Cottolengo
- Facilitatore/verificatore nell'ambito del sistema di Accreditamento Istituzionale della Regione Piemonte
- Collaborazione istituzionale anno 2011-2012-2013 a titolo gratuito con l'Agenzia Regionale per i Servizi Sanitari (AReSS) della Regione Piemonte nell'ambito del Progetto "Accreditamento delle strutture sanitarie: aggiornamento della DGR 616-3149 del 22 febbraio 2000" con un impegno di 20 ore mensili
- Consulente e componente del gruppo di coordinamento del Collegio IPASVI di Torino che dal 2013 si occupa della definizione di criteri regionali per la determinazione delle dotazioni organiche e della definizione di uno strumento per la pianificazione assistenziale a partire dal Metodo Assistenziale Professionalizzante (MAP)
- Coautore con Molinar Min Monica e Montanaro Aldo del Metodo Assistenziale Professionalizzante (MAP) per la definizione della complessità assistenziale della persona assistita e della stima del correlato fabbisogno quali-quantitativo di risorse umane
- Consulente e componente del gruppo di ricerca della Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI che nel 2009 ha condotto lo studio nazionale multicentrico non interventistico di tipo descrittivo inerente il Metodo Assistenziale Professionalizzante (MAP) per la sua validazione scientifica

**PROSEGUE  
ALTRE CAPACITÀ E  
COMPETENZE**

- Docente a numerosi corsi universitari e di formazione/aggiornamento in organizzazioni sanitarie
- Relatore a numerosi convegni
- Consigliere Comunale presso il Comune di Bollengo – Torino dal maggio 2016

**PUBBLICAZIONI**

**Rossetto P.**, Marmo G., Molinar Min M., Montanaro A. “Complessità assistenziale: un metodo per orientarsi”. Maggioli Editore. Gennaio 2016

**Rossetto P.**, Musso P., Kitenge V. “Organizzazione di un evento formativo aziendale correlato allo studio “Blitz4 Qualità”. Giornale Italiano Cardiologia Volume 11 – Supplemento 1 al n. 5 2010

**Rossetto P.**, Molinar Min M., Montanaro A., Silvestro A., Maricchio R. “La complessità assistenziale. Concettualizzazione, modello di analisi e metodologia applicativa”. Mc Graw Hill. Gennaio 2009

**Rossetto P.**, Molinar Min M., Montanaro A. “Dalla valutazione della complessità assistenziale alla stima del fabbisogno delle risorse umane: il Metodo Assistenziale Professionalizzante” Rivista Lucina - Arte e scienza dell'ostetrica/o Ed. Mattioli 1885 Fidenza. Rivista: N. 2 – 2008

**Rossetto P.**, Molinar Min M., Montanaro A. “Metodo assistenziale professionalizzante (M.A.P.) per la valutazione della complessità assistenziale infermieristica ed ostetrica e per la definizione del fabbisogno delle risorse umane: studio pilota” Roma: Iniziative Sanitarie srl. Dedalo Rivista: N. 1 – 2008

**PATENTE O PATENTI**

B

Ivrea, 17/03/2019

**Dott.ssa Paola ROSSETTO**

Si autorizza al trattamento dei dati personali quanto indicato nel D.Lgs 196/03 e s.m.i. In ottemperanza all'art. 10 della L. 31/12/1996 n. 675 (art. 48 DPR 445/00) il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto riportato nel presente curriculum corrisponde al vero

**Dott.ssa Paola ROSSETTO**