



COMUNE DI BOLLENGO

CAP. 10012 – PROVINCIA di TORINO
Piazza Statuto, 1

C.F. 84000650014
P.IVA 01821310016

tel. 0125/57114-57401 - Fax 0125/577812
E-mail: bollengo@eponet.it

Originale

DELIBERAZIONE N° 138

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : SISTEMA DI MISURAZIONE VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.
APPROVAZIONE

L'anno **duemilaundici**, addì **ventinove**, del mese di **novembre**, alle ore **ventuno**, e minuti **zero**, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME e NOME	PRESENTE
RICCA Luigi Sergio - Sindaco	Sì
CERESA GRAZIA - Vice Sindaco	Sì
COSSAVELLA OSVALDO - Assessore	Sì
VARESIO ROBERTO - Assessore	Sì
RICCA Luigi Sergio - Sindaco	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale il Signor **MAGGIO Dott. Sergio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **RICCA Luigi Sergio**, Sindaco pro-tempore, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO : SISTEMA DI MISURAZIONE VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.
APPROVAZIONE**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs 27.10.2009, n. 150 ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sia organizzativa che individuale operativo a far data dal 1 gennaio 2011;
- la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche con deliberazioni nn. 89 e 104 del 2010, al fine di assicurare la conformità dei sistemi anche per ciò che attiene la loro correttezza da un punto di vista metodologico, ha fornito delle indicazioni applicative, cui ci si è attenuti per la definizione del nuovo sistema di valutazione del Comune di Bollengo, che non sarà più basato sul concetto di produttività individuale e collettivo ma sul concetto di performance organizzativa ed individuale, così come introdotto dalla Legge n. 15/2009 e dal richiamato D.Lgs. 150/2009;
- che l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale e che a tal fine adottano un apposito provvedimento "il sistema di misurazione e valutazione delle performance";
- che la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione;
- che la funzione di misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura organizzativa compete all'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance;
- che gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato D.Lgs. 150/2009;

Preso atto che l'art. 9 del D.Lgs. 150/2009, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo: al comma 1 che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del responsabile di unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata: agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità; al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali manageriali dimostrate; alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi; al comma 2 che la misurazione e la valutazione (svolte dai dirigenti) della performance individuale del personale sono collegate: al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali; alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi;

Considerato che il sistema deve definire gli obiettivi e gli indicatori ed effettuare il monitoraggio della performance;

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., rimane di competenza della contrattazione integrativa decentrata la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.Lgs. 150/2009;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 30.11.2010 avente ad oggetto: "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi";
- deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 29.03.2011 avente ad oggetto "Nomina nucleo di Valutazione all'interno dell'intervento dell'ordinamento dell'ente" è stato nominato l'Organo

Indipendente di Valutazione della Performance di questo Comune nelle persone del dr. Sergio Maggio e dr. Giuseppe Dabraio;

Considerato che il nucleo di valutazione ha provveduto ad elaborare il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente di questo Comune (titolare e non di posizione organizzativa), che consta delle allegate schede applicative;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione in quanto rispondente al dettato normativo e confacente alla realtà amministrativa in cui andrà ad operare;

Dato atto che della stessa si darà informativa ai soggetti sindacali;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il Regolamento comunale disciplinante l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio amministrativo in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese

DELIBERA

- di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate, il sistema di valutazione e misurazione delle performance del personale titolare di posizione organizzativa e del personale non titolare di posizione organizzativa del Comune di Bollengo, proposta dal nucleo di valutazione costituito presso questo Comune, come da allegate schede che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- di dare atto che la retribuzione di risultato massima per ciascun dipendente titolare di P.O. è stabilita nella misura del 25% dell'indennità di posizione;

- di stabilire che la determinazione della retribuzione di risultato per le P.O. e per i dipendenti non titolari di P.O., è commisurata all'effettivo risultato raggiunto;

- di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance individuali:

- ai Responsabili di Posizione Organizzativa per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;

- al nucleo di Valutazione per quanto riguarda il personale titolare di posizione organizzativa;

- di dare informazione della presente alle OO.SS. in sede di contrattazione decentrata

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra esposta.

Bollengo, lì 29/11/2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MAGGIO dr. Sergio

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
(RICCA Luigi Sergio)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MAGGIO Dott. Sergio)

COMUNICAZIONE AI CAPOGRUPPO CONSILIARI
(ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs 267/2000)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi _____,
giorno della pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MAGGIO Dott. Sergio)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(ai sensi dell'art. 124 del D.LGS. 267/2000)

REG.PUBBL. N° _____

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, che copia del presente verbale è stata pubblicata
all'Albo Pretorio ove rimarrà per 15 giorni consecutivi decorrenti dal

_____ Bollengo, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MAGGIO Dott. Sergio)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000)

Si certifica che la suesata deliberazione DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE
diviene esecutiva, ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs.18.08.2000, n. 267

Si certifica che la su estesa Deliberazione è stata pubblicata nelle forme de Legge all'Albo
Pretorio del Comune, per cui la stessa è diventata esecutiva ai sensi dell'art. 134 del d.Lgs.
267/2000.

Bollengo, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MAGGIO Dott. Sergio)
