

## COMUNE di BOLLENGO



### REVISORE UNICO DEI CONTI PARERE N. 17/2021 DEL 17.12.2021

Il sottoscritto Dott. Domenico Romano, in qualità di Revisore unico dei conti, procede all'esame della delibera di Giunta Comunale n. 113 del 10/12/2021 avente oggetto **“Approvazione piano fabbisogni del personale 2022-2024”**

#### PRESO ATTO

- Che per il Comune di Bollengo, la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 commi 557 e seguenti della L.296/2006 e s.m.i. del 2011-2013 è pari ad € 381.580,81;
- Che l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n.482/1968;
- Che a norma dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- Che a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa Legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- Che ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- Che secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti;

#### CONSIDERATO

- Che, dall'esame della documentazione allegata si desume l'attuale consistenza dei dipendenti in servizio comporta una spesa pari ad € 318.811,35;

- Che al momento non sono previste nuove assunzioni e l'Ente si riserva di prendere in considerazione nuove assunzioni solo per esigenze straordinarie e temporanee;

### **VISTO**

- Il parere favorevole, espresso dal responsabile del servizio finanziario di regolarità contabile, espresso ai sensi del D.Lgs 267/2000;
- Il parere favorevole, espresso dal responsabile del servizio personale di regolarità tecnica espresso ai sensi del D.Lgs 267/2000;
- Il D.Lgs. 165 del 30/03/2001;
- Il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- Lo Statuto Comunale
- Il vigente regolamento di Contabilità
- Gli allegati alla delibera, che fanno parte integrante e sostanziale del presente parere

### **IL REVISORE DEI CONTI**

### **ESPRIME**

*parere favorevole*, per quanto di competenza, sull'adozione del provvedimento deliberativo in oggetto. Raccomanda che venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spesa di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia, prima di procedere a qualsiasi tipo di assunzione anche per esigenze straordinarie e temporanee.

La Loggia, 17/12/2021

### **IL REVISORE UNICO DEI CONTI**

ROMANO Dott. Domenico

